

Das Sparkassenzeichen würde Ihnen gut stehen!

Die Kreissparkasse Schlüchtern bietet eine Vielzahl von Vorteilen für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Beispielhaft werden nachstehend einige aufgeführt, die uns in vielen Fällen zwar selbstverständlich erscheinen, es im Vergleich mit vielen anderen Arbeitgebern aber nicht sind.

- Mobiles Arbeiten
- Unbezahlter Urlaub als Freistellungsmöglichkeit bei persönlichen Angelegenheiten
- Flexible Arbeitszeit inkl. individuelle, flexible Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarung von Privatem mit dem Beruf
- Nähe zum Wohnort
- Bankfeiertage (24. & 31. Dezember)
- Keine Feiertags- und Wochenend-Dienste
- Sonderurlaub und Präsente anlässlich von Ehrentagen, Jubiläen und besonderen Anlässen
- Aufstockung der betrieblichen Altersvorsorge
- Übertarifliche Jubiläumszuwendungen
- Sparen mit vermögenswirksamen Leistungen wird durch die Sparkasse mit 100%iger VL-Zahlung begünstigt
- Betriebsrente (Zusatzversorgungskasse)
- Übertarifliche Bonifikations-Möglichkeiten
- Bankgeschäfte zu Sonderkonditionen im Bereich Sparen, Kredit und Girokonto
- Rabatte bei Verbundpartnern (SparkassenVersicherung, Helaba, Deka Bank, Landesbausparkasse)
- Mitarbeitervorteile bei verschiedenen Unternehmen
- JobRad



Das Sparkassenzeichen würde Ihnen gut stehen!

Die Kreissparkasse Schlüchtern bietet eine Vielzahl von Vorteilen für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Beispielhaft werden nachstehend einige aufgeführt, die uns in vielen Fällen zwar selbstverständlich erscheinen, es im Vergleich mit vielen anderen Arbeitgebern aber nicht sind.

- Umfangreiches Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Büro-Obst
- Kostenlose Getränkeversorgung
- Jährlicher Betriebsausflug bzw. Betriebsfeier
- Starke Verlässlichkeit und Vertrauenswürdigkeit mit den Rahmenbedingungen des öffentlichen Dienstes
- Hilfe bei allen privaten Schwierigkeiten von Kollegen oder vom Vorstand
- Persönliche Nähe zum Vorstand
- Vertrauensvolles, wertschätzendes und kollegiales Arbeitsklima
- Regelmäßige und offene Beurteilungsgespräche
- Transparenz durch regelmäßige und offene Darstellungen unserer geschäftlichen Entwicklung
- Einbindung in die Optimierung von Prozessen oder des Markterfolges
- Interne und externe Seminarangebote zur Förderung von Fach-, Methoden- und Führungskompetenz
- Individuelle Personalentwicklungs- und Karriere-Konzepte

